



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
พุทธศักราช ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวมาริสา ดวงสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม
พุทธศักราช ๒๕๕๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลไชยบุรี รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรีทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องไม่ประพุดิตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือ ตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณี que เห็นว่าเป็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ອຸ່ງຕຣງປຕຣງມາ ມີເື່ອູກຄຸ້ນ ແກ້ລິ່ງຫຣືອູກໃຸ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຣມ ກາຣດຳເນີນກາຣຕ່ອຂ້າຣາຊກາຣທີ່ອຸ່ງຣະຫວ່າງອູກຄຸ້ນກ່າວຫາວ່າມີປຣັບຕິ ຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ອັນມີຜລກຣະຫບຕ່ອກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເຈີນເດືອນ ຕັ້ງກຣມກາຣສອບສວນ ຂ້ອເທັຈຈຣິງຫຣືອືນື່ຍ ຫຣືອກຣະຫບຕ່ອສິທິເນົ້າທີ່ຂ້າຣາຊກາຣຜູ້ນັ້ນ ຈະກຣະທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບກາຣເື່ອນ ຂອບຈາກຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມແລ້ວ

(๕) ທຳເນົ້າທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຂອອຸ້ຄຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๖) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີດໃນປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ຫຣືອຕາມທີ່ຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມ ຫຣືອປັດມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍມີກຣະຫບຕ່ອກາຣເປັນອິສຣະຂອຜູ້ດຳຣັງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກງານປັດ

(๗) ອື່ນໆຕາມທີ່ເື່ອນສມຄວຣ

ຂ້ອ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກອຸ້ຄຣປກຣອສ່ວນຕຳບລໄຮຍບຸຣີ ແຕ່ງຕັ້ງຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸ້ມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້

ຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຣືອຣອງປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຮານກຣມກາຣ

(๒) ກຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງດຳຣັງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ປຣີຣາ ເລືອກກັນເອງໃຫ້ເລື່ອສອງຄນ

(๓) ກຣມກາຣ ສິ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣທີ່ມີໄດ້ດຳຣັງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ປຣີຣາໃນອຸ້ຄຣປກຣອສ່ວນ ສ່ວນຕຳບລໄຮຍບຸຣີທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກາຣ ພັກງານຈຳ່ງແລະລູກຈຳ່ງຂອອຸ້ຄຣປກຣອສ່ວນຕຳບລ ໄຮຍບຸຣີ ຈຳນວນສອງຄນ

(๔) ກຣມກາຣຜູ້ທຣງຄຸ້ນຸດືມາຍນອກ ໃຫ້ກຣມກາຣຕາມ(๑) –(๓) ຮ່ວມກັນເສນອຂ້ອແລະຄັດເລືອກ ໃຫ້ເລື່ອສອງຄນ

ໃຫ້ເວັ້ນສຳນັກງານປັດ ເປັນເລຂານຸກາຣຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣ ຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມໄດ້ຕາມກາຣເຫມາະສມ

ກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຕ່ອງມີເື່ອນູກຄຸ້ນໂທະທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂ້ອ ๑๗ ຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມມີອຳນາຈເນົ້າທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸ້ມ ກຳກັບ ສ່ງເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຸ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ໃນອຸ້ຄຣ ປກຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ອງດູແລໃຫ້ມີກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມໃນອຸ້ຄຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ ໃນກຣຸດີທີ່ມີຂ້ອສ່ງສັຍຫຣືອມີຂ້ອຣ້ອງເື່ອນວ່າມີກາຣຝ່າຝີນຈຣີຍຣຣມຫຣືອຈຣຣຍາຫຣືອໃນກຣຸດີທີ່ມີກາຣອຸທຣຸດຸນ ກາຣລ່ງໂທະຜູ້ຝ່າຝີນຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ຈະຕ່ອງໄຕ່ສວນຂ້ອເທັຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນິຈຸດຍໂດຍເື່ອນ

(๓) ໃຫ້ຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຫຣືອຜູ້ທີ່ຄຸ້ນກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມມອບຫມາຍມີອຳນາຈເນົ້າທີ່ ຂອໃຫ້ກຣະທຣວງ ກຣມ ໜ່ວຍງານຣາຊກາຣ ຣັຊວິສາຫິຈ ໜ່ວຍງານອື່ນຂອຣັຊ ຫຣືອຫ່າງຸ່ນສ່ວນ ບຣີຊັດ ຂີ້ແຈງ ຂ້ອເທັຈຈຣິງ ສ່ງເອກສາຣແລະເລັກຊຸ້ນທີ່ເື່ອນຂ້ອ ສ່ງຜູ້ແທນຫຣືອບຸກຄລໃນສັງຄັດ ມາຂີ້ແຈງຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເື່ອນກັບ ເື່ອນທີ່ສອບສວນ

(๔) ເື່ອນຜູ້ອຸກຄຸ້ນກ່າວຫາ ຫຣືອຂ້າຣາຊກາຣຂອໜ່ວຍງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຣືອໃຫ້ສ່ງ ເອກສາຣແລະເລັກຊຸ້ນເື່ອນກັບເື່ອນທີ່ສອບສວນ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮາກຊຶ່ງປຸກປັດຕິຢາມປຣະມວລຈຣີຍຮຣມນີ້ອຸ່ງຢາງຕຣງປໄຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍບໍ່ເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາຮາກຜູ້ນັ້ນ

(๘) ดຳเนີนการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำายกองคการบริหารส่วนตำบลไชยบุรี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนີนการ

ข้อ ๑๙ การดำเนີนการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนີนการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนີนการสอบสวนทางจรียธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจรียธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการงการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนີนการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจรียธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนີนการตามข้อ ๑๘ ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจรียธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนີนการตามข้อ๑๘ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนີนการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนີนการสอบสวนทางจรียธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนີนการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนີนการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนີนการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป
